



DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Código: DPT-MAN-005

Jefe de Planeamiento

Versión: 04

Página: 1 de 1

"En este documento, se encuentran tus funciones para el cual solo estas autorizado"**PUESTO DE TRABAJO**

Jefe de Planeamiento

AREA

Mantenimiento

SUPERVISOR INMEDIATO (PUESTO DE TRABAJO)

Superintendente de Mantenimiento

1. PROPOSITO DEL PUESTO DE TRABAJO

Desarrollar e implementar, dentro de los estándares y procedimientos de seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y calidad, los planes de mantenimiento preventivos y predictivos a los equipos e instalaciones de mina y superficie; que aseguren disponibilidad y confiabilidad de mantenimiento al menor costo

2. FUNCIONES GENERALES/ RESPONSABILIDADES EN SSOMAC

Planificar, Gestionar y Administrar Información del Sistema Integrado de Gestión de Seguridad de la Empresa.

Dar el soporte profesional respectivo a la jefatura inmediata superior.

3. FUNCIONES ESPECIFICAS/ RESPONSABILIDADES DEL PUESTO DE TRABAJO

Apoyar en el proceso de mejora continua al Sistema Integrado de Gestión de Seguridad.

Gestionar la planificación y programación de todas las actividades de mantenimiento.

Organizar la operación del mantenimiento y reparación de la flota de equipos de acuerdo a las metas propuestas

Elaborar y enviar el reporte del estado de los equipos y el programa de mantenimiento.

Elaborar del Presupuesto del área de Mantenimiento

4. PERSONAL SUPERVISADO (Puestos de trabajo al que supervisa o esta a cargo)

Planners de Mantenimiento, Planners Junnior

5. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO (Formación Académica y Experiencia)

Profesional en las carreras de Ingeniería, con especialización en Mantenimiento

Dos (2) años de experiencia en cargos similares

6. APTITUDES / HABILIDADES / DESTREZAS (Es lo que requiere para desempeñar el puesto de trabajo)

Liderazgo, responsabilidad, compromiso, puntualidad, dedicación, eficiencia y eficacia.

Innovación, empatía, disposición y rapidez para aprender o adquirir nuevos conocimientos.

Servicio, integridad, autonomía, gestión del tiempo, asertividad, solución de conflictos, empatía.

Capacidad para trabajar en equipo y asumir retos de aprendizaje y cambios que direccionen al cumplimiento de metas y objetivos.

7. FORMACIÓN ASOCIADA AL PUESTO DE TRABAJO

Deseable capacitacion en Mantenimiento centrado en la Confiabilidad, sistemas de Gestión de Mantenimiento

Actualizado por:

Revisado por:

Revisado por:

Aprobado por:

**Superintendente de
Mantenimiento**
José Pereda Torres

Jefe de Recursos Humanos
Jorge Luis Herrada García

Jefe de Seguridad
Edgardo Egoavil Lazaro

Superintendente de Mina
Moreno Yupanqui Julio

Fecha: 20/02/2025

Fecha: 20/02/2025

Fecha: 21/02/2025

Fecha: 21/02/2025