



DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Código:

DPT-MAN-003

Asistente de Mantenimiento

Versión:

04

Página:

1 de 1

"En este documento, se encuentran tus funciones para el cual solo estas autorizado"**PUESTO DE TRABAJO****AREA**

Asistente de Mantenimiento

Mantenimiento

SUPERVISOR INMEDIATO (PUESTO DE TRABAJO)

Jefe de Planeamiento de Mantenimiento

1. PROPOSITO DEL PUESTO DE TRABAJO

Apoyar al Jefe de Planeamiento de Mantenimiento en la planificación y control de los recursos humanos internos y externos del área de Mantenimiento y Reparación, de forma que se cumplan con la planificación y los objetivos del área.

2. FUNCIONES GENERALES/ RESPONSABILIDADES EN SSOMAC

Gestionar Información del Sistema Integrado de Gestion de Seguridad de la Empresa.

Dar el soporte profesional respectivo a la jefatura inmediata superior.

3. FUNCIONES ESPECIFICAS/ RESPONSABILIDADES DEL PUESTO DE TRABAJO

Apoyar en el proceso de mejora continua al Sistema Integrado de Gestion de Seguridad.

Coordinar y gestionar el abastecimiento de materiales de acuerdo con las necesidades del área y cumpliendo los estándares de calidad establecidos componentes en el taller y campo

Asignar, coordinar, controlar y ejecutar las actividades técnicas de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo, calibración de instrumentos, reparación y mantenimiento eléctrica, electrónica y mecánica de los diversos equipos que se tienen a cargo

Actualizar, controlar estrategias, para asegurar los procedimientos y documentación a seguir para la correcta ejecución de los servicios de mantenimiento y reparación de equipos y componentes que se desarrollen en taller y campo

4. PERSONAL SUPERVISADO (Puestos de trabajo al que supervisa o esta a cargo)**5. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO (Formación Académica y Experiencia)**

Profesional en las carreras de Ingeniería meccanica o industrial.

Dos (2) años de experiencia en cargos similares

6. APTITUDES / HABILIDADES / DESTREZAS (Es lo que requiere para desempeñar el puesto de trabajo)

Liderazgo, responsabilidad, compromiso, puntualidad, dedicación, eficiencia y eficacia.

Innovación, empatía, disposición y rapidez para aprender o adquirir nuevos conocimientos.

Servicio, integridad, autonomía, gestión del tiempo, asertividad, solución de conflictos, empatía.

Capacidad para trabajar en equipo y asumir retos de aprendizaje y cambios que direccionen al cumplimiento de metas y objetivos.

7. FORMACIÓN ASOCIADA AL PUESTO DE TRABAJO

Deseable capacitacion en Mantenimiento centrado en la Confiabilidad, sistemas de Gestion de Mantenimiento

Actualizado por:

Revisado por:

Revisado por:

Aprobado por:

**Superintendente de
Mantenimiento**
José Pereda Torres

**Jefe de Recursos
Humanos**
Jorge Luis Herrada García

Jefe de Seguridad
Edgardo Egoavil Lazaro

Superintendente de Mina
Moreno Yupanqui Julio

Fecha: 20/02/2025

Fecha: 20/02/2025

Fecha: 21/02/2025

Fecha: 21/02/2025