

| | | | | |
|---|---|---|---|-------------|
|  GMI | DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO | | Código: | DPT-SSO-009 |
| | PSICOLOGO OCUPACIONAL | | Versión: | 05 |
| | | | Página: | 1 de 1 |
| "En este documento, se encuentran tus funciones para el cual solo estas autorizado" | | | | |
| PUESTO DE TRABAJO Psicologo Ocupacional | | AREA Salud Ocupacional | | |
| SUPERVISOR INMEDIATO (PUESTO DE TRABAJO) | | | | |
| Medico Ocupacional | | | | |
| 1. PROPOSITO DEL PUESTO DE TRABAJO | | | | |
| Identificar y elaborar acciones orientadas a fortalecer la cultura preventiva fomentando el desarrollo personal en seguridad, con la finalidad de incrementar los comportamientos seguros, mediante la ejecución de programas, campañas y planes de mejora. | | | | |
| 2. FUNCIONES GENERALES/ RESPONSABILIDADES EN SSOMAC | | | | |
| Conoce y cumple la Política SSOMAC | | | | |
| Conoce los peligros y aspectos significativos de SSOMAC. | | | | |
| Realiza adecuado manejo de los residuos sólidos. | | | | |
| Implementar, mantener y desarrollar el programa de seguridad basada en el comportamiento en la Unidad Minera | | | | |
| Desarrollar programas de entrenamiento a la supervisión y colaboradores en temas relacionados a la cultura de seguridad y liderazgo. | | | | |
| Brindar orientación y consejería a los colaboradores en situaciones sociales que generen desempeño deficiente en el área de trabajo. | | | | |
| Gestionar técnicas de evaluación para la identificación de factores de riesgos psicosociales en el trabajo acuerdo a la normatividad vigente. | | | | |
| 3. FUNCIONES ESPECIFICAS/ RESPONSABILIDADES DEL PUESTO DE TRABAJO | | | | |
| Capacitar a los colaboradores para aplicar los check list conductuales. | | | | |
| Aplicar técnicas de modificación de conducta insegura para adoptar conductas seguras. | | | | |
| Ejecutar capacitaciones a los colaboradores en temas de salud mental y seguridad basada en el comportamiento fortaleciendo la cultura preventiva | | | | |
| Identificar y realizar seguimiento a casos que requieran asistencia psicológica. | | | | |
| Identificar las principales necesidades de atención a través de un diagnóstico que permita implementar acciones orientadas a incrementar el nivel de madurez de la cultura preventiva. | | | | |
| Gestionar la evaluación y monitoreo de riesgos psicosociales. | | | | |
| Ejecutar actividades de involucramiento familiar y social, como parte de la prevención de incidentes. | | | | |
| Aplicar pruebas psicológicas de aptitud a los colaboradores, como requisito para obtener las autorizaciones correspondientes. | | | | |
| Cumplir los lineamientos del sistema integrado de gestión de calidad, seguridad, salud ocupacional y medio ambiente. | | | | |
| Cumplir el reglamento interno de trabajo, reglamento de seguridad y salud en el trabajo. | | | | |
| Cumplir con otras responsabilidades inherentes al cargo. | | | | |
| 4. PERSONAL SUPERVISADO (Puestos de trabajo al que supervisa o esta a cargo) | | | | |
| Ninguno | | | | |
| 5. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO (Formacion Academica y Experiencia) | | | | |
| Titulado y colegiado de la carrera de Psicología. | | | | |
| Experiencia de 02 años como Psicologa Ocupacional en el area de Salud Ocupacional y Seguridad Basada en el Comportamiento dentro de empresas del sector minero. | | | | |
| Diplomado o Especializacion en Seguridad y Salud en el Trabajo o Salud Ocupacional. | | | | |
| Diplomado o Especializacion en Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC) o Psicologia Ocupacional. | | | | |
| 6. APTITUDES / HABILIDADES / DESTREZAS (Es lo que requiere para desempeñar el puesto de trabajo) | | | | |
| Capacidad para trabajar en equipo y asumir retos direccionaldos al cumplimiento de metas y objetivos asumidos por la empresa como parte de la Politica de la mejora continua. | | | | |
| Compromiso con el Sistema Integrado de Gestión SSOMAC. | | | | |
| Capacidad, facilidad de comunicación, inteligencia emocional, adaptación al cambio, seguridad personal, assertividad, actitud positiva y espíritu de servicio; alineados al cambio de cultura de la empresa. | | | | |
| Habilidad para interrelacionarse a cualquier nivel. | | | | |
| Responsabilidad, disciplina, honestidad, puntualidad, compañerismo, dedicación, eficiencia y eficacia. | | | | |
| Capacidad para trabajar a más de 4000 msnm. | | | | |
| 7. FORMACION ASOCIADA AL PUESTO DE TRABAJO | | | | |
| Conocimiento de Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. | | | | |
| Conocimiento del reglamento de seguridad y salud ocupacional en minería D.S. N° 024-2016-EM y su modificatoria - D.S. N° 023-2016-EM. | | | | |
| Conocimiento de Ley N° 30947 - Ley de Salud Mental. | | | | |
| Conocimiento de normativa ISO 45001:2018 Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. | | | | |
| Conocimiento en Ofimática nivel intermedio. | | | | |
| Actualizado por: | Revisado por: | Revisado por: | Aprobado por: | |
|  |  |  |  | |
| Jefe de Seguridad Edgardo Egoavil Lazaro | Jefe de Recursos Humanos Jorge Luis Herrada Garcia | Superintendente de Seguridad Saul Aquino Cabellos | Superintendente de Mina Julio Moreno Yupanqui | |
| Fecha: 20/02/2025 | Fecha: 20/02/2025 | Fecha: 21/02/2025 | Fecha: 21/02/2025 | |