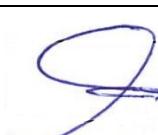
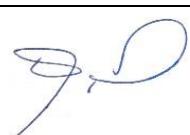


	DESCRIPCION DEL PUESTOS DE TRABAJO	Código:	DPT-PLM-003
	AYUDANTE TOPOGRAFO	Versión:	06
		Página:	1 de 1
"En este documento, se encuentran tus funciones para el cual solo estas autorizado"			
PUESTO DE TRABAJO	AREA		
AYUDANTE TOPOGRAFO	PLANEAMIENTO Y PROYECTOS		
SUPERVISOR INMEDIATO (PUESTO DE TRABAJO)	TOPÓGRAFO		
1. PROPÓSITO DEL PUESTO DE TRABAJO			
Apoyo al levantamiento topográfico de las labores mineras subterráneas.			
2. FUNCIONES GENERALES/ RESPONSABILIDADES EN SSOMAC			
Conoce y cumple la Política SSOMAC			
Conoce los peligros y aspectos significativos del SIG SSOMAC			
Realiza adecuado manejo de los residuos sólidos.			
Realiza adecuado manejo de los recursos naturales agua y energía, promoviendo el cuidado del medio ambiente en las operaciones.			
Cumple las normas, procedimientos y estándares del SIG SSOMAC			
Aplica las herramientas de gestión			
Cumple con el reglamento interno de SST			
3. FUNCIONES ESPECIFICAS/ RESPONSABILIDADES DEL PUESTO DE TRABAJO			
Apoyo al topógrafo responsable de los trabajos de topografía y del personal asignado a su cargo.			
Realizar transporte y el cuidado de los equipos a los lugares de trabajo, así como del cuidado en el momento del transporte a los almacenes de topografía.			
Realizar el control de los equipos complementarios en topografía (jalones, prismas, brújulas, clinómetros, taladros eléctricos, etc).			
Realizar el marcado de los gradientes, rasante, punto de dirección y establecimiento de los puntos topográficos.			
Coordinación en forma constante con el topógrafo de proyectos y los ingenieros de planeamiento			
Realizar capacitaciones de acuerdo al programa de capacitación.			
4. PERSONAL SUPERVISADO (Puestos de trabajo al que supervisa o esta a cargo)			
Ninguno			
5. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO (Formación Académica y Experiencia)			
Conocimientos básicos del trabajo de topografía y/o experiencia inicial en topografía minera.			
6. APTITUDES / HABILIDADES / DESTREZAS (Es lo que requiere para desempeñar el puesto de trabajo)			
Trabajo en equipo, buscando asumir retos de aprendizaje que apunten al cumplimiento de metas y objetivos para la mejora continua.			
Innovación, liderazgo, disposición y rapidez para aprender o adquirir nuevos conocimientos			
Responsabilidad, honestidad, respeto, laboriosidad, puntualidad, compañerismo, solidaridad, proactividad y perseverancia.			
Compromiso con el Sistema de Gestión Integrado SSOMAC.			
Capacidad para el trabajo bajo presión.			
Capacidad para trabajar a más de 4000 msnm			
7. FORMACION ASOCIADA AL PUESTO DE TRABAJO			
Conocimiento en herramientas de computación.			
Capacitación en Seguridad Minera y Gestión Ambiental.			
Actualizado por:	Revisado por:	Revisado por:	Aprobado por:
			
Jefe de Costos Juan Viera Chamba	Jefe de Recursos Humanos Jorge Luis Herrada García	Jefe de Seguridad Edgardo Egoavil Lazaro	Superintendente de Mina Julio Moreno Yupanqui
Fecha: 23/02/2025	Fecha: 23/02/2025	Fecha: 24/02/2025	Fecha: 24/02/2025