



DESCRIPCION DEL PUESTOS DE TRABAJO

Código:

DPT-PLM-003

AYUDANTE TOPOGRAFO

Versión:

06

Página:

1 de 1

"En este documento, se encuentran tus funciones para el cual solo estas autorizado"**PUESTO DE TRABAJO****AREA**

AYUDANTE TOPOGRAFO

PLANEAMIENTO Y PROYECTOS

SUPERVISOR INMEDIATO (PUESTO DE TRABAJO)

TOPÓGRAFO

1. PROPÓSITO DEL PUESTO DE TRABAJO

Apoyo al levantamiento topográfico de las labores mineras subterráneas.

2. FUNCIONES GENERALES/ RESPONSABILIDADES EN SSOMAC

Conoce y cumple la Política SSOMAC

Conoce los peligros y aspectos significativos del SIG SSOMAC

Realiza adecuado manejo de los residuos sólidos.

Realiza adecuado manejo de los recursos naturales agua y energía, promoviendo el cuidado del medio ambiente en las operaciones.

Cumple las normas, procedimientos y estándares del SIG SSOMAC

Aplica las herramientas de gestión

Cumple con el reglamento interno de SST

3. FUNCIONES ESPECIFICAS/ RESPONSABILIDADES DEL PUESTO DE TRABAJO

Apoyo al topógrafo responsable de los trabajos de topografía y del personal asignado a su cargo.

Realizar transporte y el cuidado de los equipos a los lugares de trabajo, así como del cuidado en el momento del transporte a los almacenes de topografía.

Realizar el control de los equipos complementarios en topografía (jalones, prismas, brújulas, clinómetros, taladros eléctricos, etc).

Realizar el marcado de las gradientes, rasante, punto de dirección y establecimiento de los puntos topográficos.

Coordinación en forma constante con el topógrafo de proyectos y los ingenieros de planeamiento

Realizar capacitaciones de acuerdo al programa de capacitación.

4. PERSONAL SUPERVISADO (Puestos de trabajo al que supervisa o esta a cargo)

Ninguno

5. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO (Formación Académica y Experiencia)

Conocimientos básicos del trabajo de topografía y/o experiencia inicial en topografía minera.

6. APTITUDES / HABILIDADES / DESTREZAS (Es lo que requiere para desempeñar el puesto de trabajo)

Trabajo en equipo, buscando asumir retos de aprendizaje que apunten al cumplimiento de metas y objetivos para la mejora continua.

Innovación, liderazgo, disposicion y rapidez para aprender o adquirir nuevos conocimientos

Responsabilidad, honestidad, respeto, laboriosidad, puntualidad, compañerismo, solidaridad, proactividad y perseverancia.

Compromiso con el Sistema de Gestión Integrado SSOMAC.

Capacidad para el trabajo bajo presión.

Capacidad para trabajar a mas de 4000 msnm

7. FORMACION ASOCIADA AL PUESTO DE TRABAJO

Conocimiento en herramientas de computacion.

Capacitación en Seguridad Minera y Gestión Ambiental.

Actualizado por:

Revisado por:

Revisado por:

Aprobado por:

Jefe de Costos
Juan Viera ChambaJefe de Recursos Humanos
Jorge Luis Herrada GarcíaJefe de Seguridad
Edgardo Egoavil LazaroSuperintendente de Mina
Julio Moreno Yupanqui

Fecha: 23/02/2025

Fecha: 23/02/2025

Fecha: 24/02/2025

Fecha: 24/02/2025