



DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO

Código:

DPT-MIN-040

OPERADOR DUMPER II

Versión:

05

Página:

1 de 1

## PUESTO DE TRABAJO

OPERADOR DE DUMPER II

## AREA

OPERACIONES MINA

## SUPERVISOR INMEDIATO (PUESTO DE TRABAJO)

SUPERVISOR, JEFE DE GUARDIA

## 1. PROPOSITO DEL PUESTO DE TRABAJO

Operar el equipo dumper para el acarreo de mineral o desmonte en lugares indicados por la supervisión

## 2. FUNCIONES GENERALES/ RESPONSABILIDADES EN SSOMAC

Conocer y cumplir la Política SSOMACConocer los peligros y aspectos significativos del SIG SSOMACRealizar el adecuado manejo de los residuos sólidos.Realizar el adecuado manejo de los recursos naturales agua y energía, promoviendo el cuidado del medio ambiente en las operacionesCumplir las normas, procedimientos y estándares del SIG SSOMACAplicar las herramientas de gestiónCumplir con el reglamento interno de SST

## 3. FUNCIONES ESPECIFICAS/ RESPONSABILIDADES DEL PUESTO DE TRABAJO

Recibir la orden de trabajo del supervisor de mina para la ejecución adecuada de acarreo de mineral o desmonte teniendo claro el origen y destino de la carga.Aplicar correctamente el IPERC y reportar anomalías a la supervisión.Cumplir y aplicar correctamente los PETS de los trabajos a realizarAcarreo y descarga de mineral o desmonte en lugares indicados por la supervisión.Informar cualquier anomalía o desperfecto del equipo al Capataz y al área de mantenimiento.Cumplir con el ciclo de trabajo programadoEfectuar el reporte de trabajo de su equipo de manera clara y real.Reportar todos los incidentes ocurridos en su labor.Reportar el trabajo realizado indicando numero de viajes o tonelaje y tipo de material transportado.

## 4. PERSONAL SUPERVISADO (Puestos de trabajo al que supervisa o esta a cargo)

Ninguno

## 5. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO (Formación Académica y Experiencia)

Secundaria Completa2 años como operador de equipo pesadoTécnico Operador de Maquinaria Pesada

## 6. APTITUDES / HABILIDADES / DESTREZAS (Es lo que requiere para desempeñar el puesto de trabajo)

Habilidad para identificar problemas y oportunidades de mejora en sus responsabilidades.

Liderazgo, responsabilidad, disciplina, honestidad, puntualidad, dedicación, eficiencia y eficacia.

Disposición y rapidez para aprender o adquirir nuevos conocimientos.

Capacidad para trabajar en equipo, buscando asumir retos de aprendizaje que apunten al cumplimiento de metas y objetivos para la mejora continua.

Capacidad para el trabajo bajo presión.

## 7. FORMACION ASOCIADA AL PUESTO DE TRABAJO

Contar con breveté profesional A I.

Capacitación en manejo defensivo (Deseable).

Actualizado por:

Revisado por:

Revisado por:

Aprobado por:

Jefe de Mina  
Julio Apaza SucariJefe de Recursos Humanos  
Jorge Luis Herrada GarcíaJefe de Seguridad  
Edgardo Egoavil LazaroSuperintendente de Mina  
Julio Moreno Yupanqui

Fecha: 12/02/2025

Fecha: 12/02/2025

Fecha: 13/02/2025

Fecha: 13/02/2025