



DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO

Código: DPT-MIN-040

OPERADOR DUMPER II

Versión: 05

Página: 1 de 1

PUESTO DE TRABAJO

AREA

OPERADOR DE DUMPER II

OPERACIONES MINA

SUPERVISOR INMEDIATO (PUESTO DE TRABAJO)

SUPERVISOR, JEFE DE GUARDIA

1. PROPOSITO DEL PUESTO DE TRABAJO

Operar el equipo dumper para el acarreo de mineral o desmonte en lugares indicados por la supervisión

2. FUNCIONES GENERALES/ RESPONSABILIDADES EN SSOMAC

Conocer y cumplir la Política SSOMAC

Conocer los peligros y aspectos significativos del SIG SSOMAC

Realizar el adecuado manejo de los residuos sólidos.

Realizar el adecuado manejo de los recursos naturales agua y energía, promoviendo el cuidado del medio ambiente en las operaciones

Cumplir las normas, procedimientos y estándares del SIG SSOMAC

Aplicar las herramientas de gestión

Cumplir con el reglamento interno de SST

3. FUNCIONES ESPECIFICAS/ RESPONSABILIDADES DEL PUESTO DE TRABAJO

Recibir la orden de trabajo del supervisor de mina para la ejecución adecuada de acarreo de mineral o desmonte teniendo claro el origen y destino de la carga.

Aplicar correctamente el IPERC y reportar anomalías a la supervisión.

Cumplir y aplicar correctamente los PETS de los trabajos a realizar

Acarreo y descarga de mineral o desmonte en lugares indicados por la supervisión.

Informar cualquier anomalía o desperfecto del equipo al Capataz y al área de mantenimiento.

Cumplir con el ciclo de trabajo programado

Efectuar el reporte de trabajo de su equipo de manera clara y real.

Reportar todos los incidentes ocurridos en su labor.

Reportar el trabajo realizado indicando numero de viajes o tonelaje y tipo de material transportado.

4. PERSONAL SUPERVISADO (Puestos de trabajo al que supervisa o esta a cargo)

Ninguno

5. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO (Formación Académica y Experiencia)

Secundaria Completa

2 años como operador de equipo pesado

Técnico Operador de Maquinaria Pesada

6. APTITUDES / HABILIDADES / DESTREZAS (Es lo que requiere para desempeñar el puesto de trabajo)

Habilidad para identificar problemas y oportunidades de mejora en sus responsabilidades.

Liderazgo, responsabilidad, disciplina, honestidad, puntualidad, dedicación, eficiencia y eficacia.

Disposición y rapidez para aprender o adquirir nuevos conocimientos.

Capacidad para trabajar en equipo, buscando asumir retos de aprendizaje que apunten al cumplimiento de metas y objetivos para la mejora continua.

Capacidad para el trabajo bajo presión.

7. FORMACION ASOCIADA AL PUESTO DE TRABAJO

Contar con brevete profesional A I.

Capacitación en manejo defensivo (Deseable).

Actualizado por:

Revisado por:

Revisado por:

Aprobado por:

Jefe de Mina
Julio Apaza SucariJefe de Recursos Humanos
Jorge Luis Herrada GarcíaJefe de Seguridad
Edgardo Egoavil LazaroSuperintendente de Mina
Julio Moreno Yupanqui

Fecha: 12/02/2025

Fecha: 12/02/2025

Fecha: 13/02/2025

Fecha: 13/02/2025