



DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Código: DPT-MAN-TR-010

TRAINEE DE MANTENIMIENTO TRACKLESS

Versión: 03

Página: 1 de 1

**"En este documento, se encuentran tus funciones para el cual solo estas autorizado"****PUESTO DE TRABAJO****AREA**

Trainee de Mantenimiento Trackless

Mantenimiento

**SUPERVISOR INMEDIATO (PUESTO DE TRABAJO)**Jefe de Mantenimiento Trackless/Asistente del Jefe de Mantenimiento Trackless**1. PROPOSITO DEL PUESTO DE TRABAJO**

Apoyar en la supervisión eficiente del cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo, correctivo y el trabajo de los subcontratistas dentro de la zona asignada del área de Mantenimiento

**2. FUNCIONES GENERALES/ RESPONSABILIDADES EN SSOMAC**

Conocer y cumplir la política SSOMAC

Conocer los peligros y aspectos significativos de SSOMAC.

Realizar el adecuado manejo de los residuos sólidos.

Realizar el adecuado manejo de los recursos naturales agua y energía, promoviendo el cuidado del medio ambiente en las operaciones

Cumplir las normas, procedimientos y estándares del Sistema Integrado de Gestión SSOMAC.

Aplicar las herramientas de gestión en el desarrollo de sus tareas.

Cumplir con el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en minería y el Reglamento Interno de SST.

Gestionar Información del Sistema Integrado de Gestion de Seguridad de la Empresa.

Dar el soporte profesional respectivo a la jefatura inmediata superior.

**3. FUNCIONES ESPECIFICAS/ RESPONSABILIDADES DEL PUESTO DE TRABAJO**

Apoyo en la Planificación de mantenimiento preventivo de equipos trackles y Garaje

Seguimiento de solicitud de repuestos y servicios

Registro de informacion tecnica del area de mantenimiento.

Apoyo en el control presupuestario tanto de Opex como de Capex

**4. PERSONAL SUPERVISADO (Puestos de trabajo al que supervisa o esta a cargo)**

NA

**5. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO (Formación Académica y Experiencia)**

Ingeniero o Tecnico egresado de las carrera de Mecanica, Electrica, Electronica, Industrial, Mantenimiento.

**6. APTITUDES / HABILIDADES / DESTREZAS (Es lo que requiere para desempeñar el puesto de trabajo)**

Liderazgo, responsabilidad, compromiso, puntualidad, dedicación, eficiencia y eficacia.

Innovación, empatía, disposición y rapidez para aprender o adquirir nuevos conocimientos.

Habilidad para identificar problemas y oportunidades de mejora en sus responsabilidades.

Capacidad para trabajar en equipo y asumir retos de aprendizaje y cambios que direccionen al cumplimiento de metas y objetivos.

Capacidad para trabajar a más de 4000 msnm.

**7. FORMACIÓN ASOCIADA AL PUESTO DE TRABAJO**

Deseable capacitacion en Mantenimiento de equipos pesados, sistemas de Gestion de Mantenimiento, Exel intermedio, SAP, AMT

**Actualizado por:****Revisado por:****Revisado por:****Aprobado por:**

**Jefe de Trackless**  
Luis Poma Chanca

**Jefe de Recursos Humanos**  
Jorge Luis Herrada García

**Jefe de Seguridad**  
Edgardo Egoavil Lazaro

**Superintendente de Mina**  
Julio Moreno Yupanqui

**Fecha: 24/02/2025****Fecha: 24/02/2025****Fecha: 25/02/2025****Fecha: 25/02/2025**