GMI	DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO	Código:	DPT-SHT-04
	OPERADOR DE MIXER	Versión:	05
		Página:	1 de 1

"En este documento, se encuentran tus funciones para el cual solo estas autorizado"

PUESTO DE TRABAJO	AREA
Operador de Mixer	Planta Shotcrete

SUPERVISOR INMEDIATO (PUESTO DE TRABAJO)

Supervisor de Shotcrete

1. PROPOSITO DEL PUESTO DE TRABAJO

Traslado de shotcrete (concreto)

2. FUNCIONES GENERALES/ RESPONSABILIDADES EN SSOMAC

- Conoce y cumple la Política SSOMAC
- Conoce los peligros y aspectos significativos del SIG SSOMAC.
- Realiza adecuado manejo de los residuos sólidos.
- Realiza adecuado manejo de los recursos naturales agua y energía, promoviendo el cuidado del medio ambiente en las operaciones
- Cumple las normas, procedimientos, estándares del SIG SSOMAC y RITRA.
- Aplica las herramientas de gestión
- Cumple con el reglamento interno de SST

3. FUNCIONES ESPECIFICAS/ RESPONSABILIDADES DEL PUESTO DE TRABAJO

- Verificar el estado del equipo y reportar de inmediato algun desperfecto (CHECK LIST)
- Coordinar con el operador de planta para la verificacion del slump requerido.
- Carguio de shotcrete en la planta
- Realizar el trasegado de concreto
- Cumplir con el ciclo de trabajo.
- Control de los horometros del equipo.
- Reportar la ubicación a fin de guardia y novedades del equipo.
- Desconcretar la cuba del equipo (PROGRAMACION).
- Limpieza y cuidado del equipo.
- Realizar el reporte diario de operación.

4. PERSONAL SUPERVISADO (Puestos de trabajo al que supervisa o esta a cargo)

NINGUNO

5. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO (Formación Académica y Experiencia)

- Secundaria completa
- Experiencia mínima 2 años en operaciones mineras/civiles/similares comprobados.
- Licencia A-1
- Curso de maquinaria pesada -manejo y mantenimiento (Deseable)

6. APTITUDES / HABILIDADES / DESTREZAS (Es lo que requiere para desempeñar el puesto de trabajo)

- Habilidad para identificar problemas y oportunidades de mejora en sus responsabilidades
- Liderazgo, responsabilidad, disciplina, honestidad, puntualidad, dedicación, eficiencia y eficacia.
- Innovación, disposición y rapidez para aprender o adquirir nuevos conocimientos.
- Capacidad para trabajar en equipo, buscando asumir retos de aprendizaje que apunten al cumplimiento de metas y objetivos para la mejora continua.
- Capacidad para el trabajo bajo presión.
- Capacidad para trabajar a más de 4000 msnm

Actualizado por:	Revisado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Jefe de Shotcrete Marco Cueva Tovar	**Jefe de Recursos Humanos** Jorge Luis Herrada García	**Jefe de Seguridad** Edgardo Egoavil Lazaro	**Superintendente de Mina** Julio Moreno Yupanqui
Fecha: 17/02/2025	**Fecha: 17/02/2025**	**Fecha: 18/02/2025**	**Fecha: 18/02/2025**