

**DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO**

OPERADOR DE MINICARGADOR

Código: DPT-SHT-03

Versión: 05

Página: 1 de 1

"En este documento, se encuentran tus funciones para el cual solo estas autorizado"**PUESTO DE TRABAJO**

Operador de Minicargador

AREA

Planta Shotcrete

SUPERVISOR INMEDIATO (PUESTO DE TRABAJO)JEFE DE GUARDIA, SUPERVISOR Y OPERADOR DE PLANTA**1. PROPOSITO DEL PUESTO DE TRABAJO**

Carguio de arena para elaboracion de shotcrete, descarga y almacenamiento de materiales.

2. FUNCIONES GENERALES/ RESPONSABILIDADES EN SSOMAC

Conoce y cumple la Política SSOMAC

Conoce los peligros y aspectos significativos del SIG SSOMAC

Realiza adecuado manejo de los residuos sólidos.

Realiza adecuado manejo de los recursos naturales agua y energía, promoviendo el cuidado del medio ambiente en las operaciones

Cumple las normas, procedimientos y estándares del SIG SSOMAC

Cumplir con el reglamento interno de transito (RITRA)

Aplica las herramientas de gestión

Cumple con el reglamento interno de SST

3. FUNCIONES ESPECIFICAS/ RESPONSABILIDADES DEL PUESTO DE TRABAJOInspeccionar el equipo (CHECK LIST)

Apilar la arena en el area correspondiente.

Descarga y almacenamiento de aditivo y fibra desde el camion

Controlar y reportar el horometro del equipo.

Bloqueo y desbloqueo del area de trabajo al momento de cargar arena la tolva de agregado

Limpieza y lavado del equipo asi mismo del area de movilizacion.Realizar el reporte de trabajo, indicando las condiciones electromecanicas en la cuales se deja el equipo.**4. PERSONAL SUPERVISADO (Puestos de trabajo al que supervisa o esta a cargo)**

NINGUNO

5. REQUISITOS DEL PUESTO DE TRABAJO (Formación Académica y Experiencia)

Secundaria completa

Licencia categoria A-1Curso de maquinaria pesada (Deseable)Experiencia 1año.**6. APTITUDES / HABILIDADES / DESTREZAS (Es lo que requiere para desempeñar el puesto de trabajo)**

Habilidad para identificar problemas y oportunidades de mejora en sus responsabilidades

Liderazgo, responsabilidad, disciplina, honestidad, puntualidad, dedicación, eficiencia y eficacia.

Innovación, disposición y rapidez para aprender o adquirir nuevos conocimientos.

Capacidad para trabajar en equipo, buscando asumir retos de aprendizaje que apunten al cumplimiento de metas y objetivos para la mejora continua.

Capacidad para el trabajo bajo presión.

Capacidad para trabajar a más de 4000 msnm

Actualizado por:**Jefe de Area**
Marco Cueva Tovar**Fecha: 17/02/2025****Revisado por:****Jefe de Recursos Humanos**
Jorge Luis Herrada García**Fecha: 17/02/2025****Revisado por:****Jefe de Seguridad**
Edgardo Egoavil Lazaro**Fecha: 18/02/2025****Aprobado por:****Superintendente de Mina**
Julio Moreno Yupanqui**Fecha: 18/02/2025**