

# OBJETIVOS EHS 2025

La Alta Dirección de Sandvik del Perú, ha aprobado los objetivos EHS 2025 en cumplimiento de los requisitos legales relacionados a Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, estrategia global y regional del Grupo Sandvik y orientado a la mejora continua de nuestros sistemas de gestión EHS. Asumiendo la continuidad y compromiso en el cumplimiento de estos.

Los objetivos EHS 2025 son:

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META 2024	RESPONSABLE
Medio Ambiente (F1)	Lograr la economía circular del carburo de tungsteno de las brocas utilizadas por los clientes de minería subterránea en un 2.5%	% de carburo de Tungsteno recuperado / TM brocas vendidas a UM Subterráneas	≥ 2.5%	BLM TOOLS
	Reducción en un 5% CO2 equivalente del scope 1 respecto al 2024	Total CO2e Market Based (Ton) scope 1	≤ 114 Ton	PURCHASING AND GENERAL SERVICES CHIEF
	Reducción en un 5% CO2 equivalente del scope 2 respecto al 2024	Total CO2e Market Based (Ton) scope 2	≤ 65 Ton	PURCHASING AND GENERAL SERVICES CHIEF
	Mejorar la respuesta de atención de los incidentes relacionados a derrames en un 85%	N° de incidentes de derrames atendidos / N° de incidentes de derrame reportados X 100	≥ 85%	SERVICE MANAGER
	Mejorar el proceso de identificación de aspectos ambientales en la UM, actualizando al 100% las matrices IAAS	N° de Matrices IAAS actualizadas / N° de Matrices IAAS de la organización X 100	100%	SERVICE MANAGER
Salud y Bienestar (F2)	Mantener 0 enfermedades ocupacionales mediante el desarrollo de los programas de vigilancia médica en Sandvik del Perú	N° de Enfermedades ocupacionales acumuladas	0	TERRITORY MANAGER
	Prevenir el incremento de trastornos musculoesqueléticos relacionados al trabajo y por enfermedad/accidente común	N° TME relacionadas al trabajo/ N° de Trabajadores x 100	≤ 0.3%	TERRITORY MANAGER
		N° TME relacionadas por enfermedad común / N° de Trabajadores x 100	≤ 3.8%	
	Prevenir el incremento casos sospechosos con trastornos auditivos	N° casos sospechosos con trastornos auditivos/ N° de Trabajadores x 100	≤ 1.6%	TERRITORY MANAGER
	Mejorar el clima laboral y equilibrio vida trabajo mediante la implementación del 90% el programa de bienestar y vida saludable en Lima y Contratos	N° de actividades realizadas/ N° de actividades planificadas x 100	≥ 90%	HR MANAGER
Seguridad (F3)	Reducir 15% del TRIFR en Sandvik del Perú respecto al año 2024	TRIFR	≤ 2.3	TERRITORY MANAGER
	Alcanzar el 85% de cumplimiento de actividades de Liderazgo visible en EHS	N° actividades de líderes ejecutadas/ N° actividades planificadas x 100	≥ 85%	TERRITORY MANAGER
	Promover la mejora continua de la Cultura EHS en el país incrementando en un 30% los resultados del diagnóstico línea base	% resultados de Diagnostico línea base vs % resultados de encuesta final	≥ 30%	EHS MANAGER
	Mejorar la identificación de peligros, evaluación de riesgos y establecimiento de controles de todas las actividades realizadas en Sandvik del Perú a través de la actualización de los IPERC e implementación del 90% de revisión de pares de los IPERC	N° IPERC actualizados / N° total de IPERC de la organización X 100	100%	EHS MANAGER
	Reducir en un 20% los incidentes vehiculares en Sandvik del Perú	N° de incidentes vehiculares / N° total de incidentes X 100	≥ 63%	EHS MANAGER

Te invito a implementar todas las actividades propuestas para el cumplimiento de los objetivos EHS 2025, juntos podemos llegar a la meta.

Enero 2025,

**Armando Sugobono**  
Territory Manager