

OBJETIVOS EHS 2025

La Alta Dirección de Sandvik del Perú, ha aprobado los objetivos EHS 2025 en cumplimiento de los requisitos legales relacionados a Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, estrategia global y regional del Grupo Sandvik y orientado a la mejora continua de nuestros sistemas de gestión EHS. Asumiendo la continuidad y compromiso en el cumplimiento de estos.

Los objetivos EHS 2025 son:

OBJETIVO GENERAL		OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META 2024	RESPONSABLE
Medio Ambiente (F1)	Mejorar la gestión ambiental mediante la optimización de controles operacionales relacionados a los impactos ambientales generados y generando una economía circular en nuestras actividades	Lograr la economía circular del carburo de tungsteno de las brocas utilizadas por los clientes de minería subterránea en un 2.5%	% de carburo de Tungsteno recuperado / TM brocas vendidas a UM Subterráneas	≥ 2.5%	BLM TOOLS
		Reducción en un 5% CO2 equivalente del scope 1 respecto al 2024	Total CO2e Market Based (Ton) scope 1	≤ 114 Ton	PURCHASING AND GENERAL SERVICES CHIEF
		Reducción en un 5% CO2 equivalente del scope 2 respecto al 2024	Total CO2e Market Based (Ton) scope 2	≤ 65 Ton	PURCHASING AND GENERAL SERVICES CHIEF
		Mejorar la respuesta de atención de los incidentes relacionados a derrames en un 85%	N° de incidentes de derrames atendidos / N° de incidentes de derrame reportados X 100	≥ 85%	SERVICE MANAGER
		Mejorar el proceso de identificación de aspectos ambientales en la UM, actualizando al 100% las matrices IAAS	N° de Matrices IAAS actualizadas / N° de Matrices IAAS de la organización X 100	100%	SERVICE MANAGER
Salud y Bienestar (F2)	Fomentar la prevención de enfermedades ocupacionales y las relacionadas al trabajo identificando y controlando los riesgos asociados fomentando el equilibrio de vida saludable	Mantener 0 enfermedades ocupacionales mediante el desarrollo de los programas de vigilancia médica en Sandvik del Perú	N° de Enfermedades ocupacionales acumuladas	0	TERRITORY MANAGER
		Prevenir el incremento de trastornos musculoesqueléticos relacionados al trabajo y por enfermedad/accidente común	N° TME relacionadas al trabajo/ N° de Trabajadores x 100	≤ 0.3%	TERRITORY MANAGER
		Prevenir el incremento casos sospechosos con trastornos auditivos	N° TME relacionadas por enfermedad común / N° de Trabajadores x 100	≤ 3.8%	
		Mejorar el clima laboral y equilibrio vida trabajo mediante la implementación del 90% el programa de bienestar y vida saludable en Lima y Contratos	N° de casos sospechosos con trastornos auditivos/ N° de Trabajadores x 100	≤ 1.6%	TERRITORY MANAGER
Seguridad (F3)	Prevenir la ocurrencia de accidentes que generan incapacidad identificando y controlando las situaciones de riesgo y fomentando la mejora continua de cultura y concientización en EHS en Sandvik del Perú	Reducir 15% del TRIFR en Sandvik del Perú respecto al año 2024	TRIFR	≤ 2.3	TERRITORY MANAGER
		Alcanzar el 85% de cumplimiento de actividades de Liderazgo visible en EHS	N° actividades de líderes ejecutadas/ N° actividades planificadas x 100	≥ 85%	TERRITORY MANAGER
		Promover la mejora continua de la Cultura EHS en el país incrementando en un 30% los resultados del diagnóstico línea base	% resultados de Diagnóstico línea base vs % resultados de encuesta final	≥ 30%	EHS MANAGER
		Mejorar la identificación de peligros, evaluación de riesgos y establecimiento de controles de todas las actividades realizadas en Sandvik del Perú a través de la actualización de los IPERC e implementación del 90% de revisión de pares de los IPERC	N° IPERC actualizados / N° total de IPERC de la organización X 100	100%	EHS MANAGER
		Reducir en un 20% los incidentes vehiculares en Sandvik del Perú	N° de incidentes vehiculares / N° total de incidentes X 100	≥ 63%	EHS MANAGER

Te invito a implementar todas las actividades propuestas para el cumplimiento de los objetivos EHS 2025, juntos podemos llegar a la meta.

Enero 2025,



Armando Sugobono
Territory Manager