

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 1 de 18	

<b>Preparado por:</b>	<b>Revisado Por:</b>	<b>Aprobado Por:</b>
 <b>Noé R. Solís Contreras</b> <small>MÉDICO OCUPACIONAL CMP. 43496</small>	 <b>Miguel Angel Navincopa</b>	 <b>Jose Segundo Pereda</b>
<b>Medico Ocupacional</b>	<b>EHS Supervisor</b>	<b>Jefe de Underground</b>
<b>Fecha de Elaboración:</b> 30/12/2023	<b>Fecha de Revisión:</b> 09/01/2024	<b>Fecha de Aprobación:</b> 12/01/2024

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 2 de 18	

## PROGRAMA DE VIGIALNCIA MEDICA OCUPACIONAL

<b>1. Introducción .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Objetivos.....</b>	<b>4</b>
<b>2.1 Objetivos colectivos .....</b>	<b>4</b>
<b>2.2. Objetivos Individuales.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Alcance .....</b>	<b>5</b>
<b>4. Referencias – Base legal / Normativa de referencia .....</b>	<b>5</b>
<b>5. Responsabilidades .....</b>	<b>6</b>
<b>6. Definiciones.....</b>	<b>8</b>
<b>7. Especificaciones .....</b>	<b>10</b>
<b>8. Cronograma de actividades .....</b>	<b>13</b>
<b>9. Anexos .....</b>	<b>14</b>

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 3 de 18	


## 1. Introducción

JOY GLOBAL (PERÚ) S.A.C. al realiza labores dentro de la unidad minera Alpayana, asume un rol de importancia vital como un socio estratégico en adaptación de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, acorde con la legislación vigente (Ley N°29783), contribuyendo así a velar por la salud de sus colaboradores, adaptando diversas estrategias.

Una de esas estrategias es la vigilancia de la salud de los trabajadores que es el proceso de recolección de información y análisis sistemático que abarca todas las evaluaciones necesarias para proteger la salud de los trabajadores, con el objetivo de detectar los problemas de salud relacionadas con el trabajo, controlar los factores de riesgo y prevenir los daños a la salud del trabajador. De esta forma observamos que la vigilancia de la salud es un componente esencial de la prevención de riesgos laborales y como tal, una actividad que debe integrarse necesariamente en todas las fases de actuación de los servicios de prevención cuyas acciones están orientadas a evitar los daños a la salud.

En JOY GLOBAL (PERÚ) S.A.C. estamos conscientes de la importancia que tiene mantener una vigilancia médica ocupacional de todos los trabajadores especialmente de aquellos que desempeñan actividades con características de alto riesgo para la salud, para evitar posibles enfermedades ocupacionales y accidentes de trabajo. Por eso se ha elaborado el presente programa de vigilancia. Su propósito es detectar precozmente el daño derivado de la exposición a riesgo de enfermedades ocupacionales y orientar las intervenciones en el ambiente laboral.

para contribuir a prevenir la ocurrencia de enfermedades ocupacionales y evitar la progresión del daño.

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 4 de 18	


## 2. Objetivos.

### 2.1 Objetivos colectivos

- Estandarizar los criterios para el desarrollo de un Programa de vigilancia médica.
- Establecer un Programa de vigilancia de la salud de los trabajadores para identificar y controlar los riesgos ocupacionales con la finalidad de mantener la integridad física, mental y social del trabajador.
- Determinar las actividades específicas en salud para reducir el impacto de los agentes que generan riesgo en los trabajadores expuestos.

### 2.2. Objetivos Individuales

- Elaborar e implementar los Programas específicos de Vigilancia Médica Ocupacional de acuerdo con los agentes de exposición según la evaluación cualitativa de factores de riesgo.
- Desarrollar los cronogramas con sus actividades y tareas según los Programas específicos establecidos por la matriz de identificación y evaluación cualitativa de los agentes ocupacionales y factores disergonómicos.
- Generar indicadores de cumplimiento y porcentajes de avances del Programa de vigilancia médico ocupacional como de los Programas específicos.
- Documentar las evidencias de los Programas específicos de vigilancia médica ocupacional.
- Promover el cuidado de la salud auditiva y controlar que los casos identificados presenten deterioro en su capacidad auditiva y/o pérdida de la audición inducida por ruido.
- Promover una cultura preventiva de trastornos musculo esquelético
- Promover medidas para la protección de los trabajadores expuestos laboralmente a radiación ultravioleta de origen solar
- Promover acciones de estilos de vida saludable en los trabajadores
- Mantener actualizado el registro de enfermedades ocupacionales, accidentes laborales y enfermedades comunes.

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 5 de 18	


- Desarrollar programas de capacitación en temas de salud ocupacional, enfermedades ocupacionales y enfermedades comunes, así como en primera respuesta a emergencias

### 3. Alcance

Para todos los trabajadores de la Empresa JOY GLOBAL (PERÚ) S.A.C. y deberá ser cumplido por todos los trabajadores que laboren en la unidad minera de Alpayana.

### 4. Referencias – Base legal / Normativa de referencia

- Ley 29783 “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo”.
- Ley 30222 “Modificatoria de la Ley 29783”.
- Ley 26842 “Ley general de salud”
- Decreto Supremo 005 – 2012 – TR “Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo”.
- Decreto Supremo 006 – 2014-TR “Modificatoria del Reglamento de la Ley 29783”.
- Decreto Supremo 024 – 2016 – EM “Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería”.
- Decreto Supremo 023 – 2017 - EM “Modifican diversos artículos y anexos del Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería, aprobado por Decreto Supremo N° 024-2016-EM”
- Decreto Supremo 003 – 98 – SA “Aprueban normas técnicas del seguro complementario de trabajo de riesgo”.
- Resolución Ministerial 312 – 2011 /MINSA “Protocolo de exámenes médicos ocupacionales y guías de diagnóstico de los exámenes médicos obligatorios por actividad.”
- Resolución Ministerial 571 – 2014/MINSA “Modificatoria de la RM 312 – 2014/MINSA”.

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 6 de 18	

- Resolución Ministerial 050 – 2013 – TR “Formatos referenciales con la información mínima que deben contener los registros obligatorios del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo”.
- Decreto Supremo 480 – 2008 – MINSA. “Norma técnica que establece el listado de enfermedades profesionales.”
- RM N° 375-2008-SA; Norma Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Disergonómico.
- Ley N° 28048 Ley de protección a favor de la mujer gestante que realiza labores que pone en riesgos su salud y/o el desarrollo normal del embrión y el feto.
- RM 374-2008-TR: Aprueban el listado de agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales que generan riesgos para la salud de la mujer gestante y/o el desarrollo normal del embrión y el feto.


## 5. Responsabilidades

### 5.1 Jefe de Underground:

- Garantizar los recursos necesarios para el cumplimiento del Programa y el liderazgo dentro del proyecto.
- Liderar y hacer cumplir el contenido del Programa de vigilancia medico Ocupacional, manifestando un compromiso visible con la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Promover y apoyar las actividades de salud ocupacional.

### 5.2 Supervisor a Cargo:

- Coordinar adecuada y oportunamente con el área de salud ocupacional sobre las acciones preventivas promocionales que pudieran requerir dicha participación.
- Verificar que los colaboradores hayan recibido la formación necesaria para desarrollar su trabajo de manera segura, saludable y responsable.


	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 7 de 18	

### 5.3 Médico Ocupacional:

- Elaborar e implementar el programa de vigilancia médica de la empresa JOY GLOBAL (PERÚ) S.A.C..
- Cumplimiento del programa de vigilancia de la salud de los trabajadores de la empresa JOY GLOBAL (PERÚ) S.A.C. mediante exámenes de salud: Preocupacional, anual y de retiro; con la intención de detectar tempranamente cualquier enfermedad ocupacional o condición de salud que requiera atención o restricción en su labor.
- Registrar enfermedades ocupacionales, descansos médicos, absentismo por enfermedad, evaluación estadística de los resultados y planes de acción.
- El asesoramiento técnico y participación en materia de control de salud del trabajador, enfermedad Ocupacional, primeros auxilios, urgencias y emergencias médicas por accidentes de trabajo y enfermedad ocupacional.
- La capacitación de los temas de Salud Ocupacional de los trabajadores de la empresa JOY GLOBAL (PERÚ) S.A.C., enfocados en la promoción de la salud y prevención de enfermedades ocupacionales.
- Informar de manera periódica sobre el avance del presente programa y seguimiento de casos médicos.

### 5.4 Trabajador:

- Seguir las diferentes directrices indicadas por el área de Salud ocupacional de la empresa JOY GLOBAL (PERÚ) S.A.C. a fin de garantizar el cumplimiento de las diferentes actividades indicadas en este documento buscando preservar la salud y seguridad de todos los trabajadores.


	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 8 de 18	

- Participar, obligatoriamente, en toda capacitación programada relacionada a las actividades de Salud e Higiene Ocupacional.

## 6. Definiciones


1. **La vigilancia de la salud de los trabajadores** es el proceso de recolección de información y análisis sistemático que abarca todas las evaluaciones necesarias para proteger la salud de los trabajadores, con el objetivo de detectar los problemas de salud relacionadas con el trabajo y controlar los factores de riesgos y prevenir los daños a la salud del trabajador, debe ser realizada por el Médico Ocupacional, bajo la responsabilidad del empleador.
2. **Enfermedad Profesional.** - Es una enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral, y de carácter legal. **Exámenes Médicos.** - Serie de investigaciones diligentes, realizada por persona legalmente autorizada y especialmente capacitada, para prevenir o curar enfermedades contar de una examen médico clínico, examen psicológico y exámenes complementarios determinado por el Médico Ocupacional.
3. **Evaluaciones Médico-Ocupacionales.** - Están referidos a exámenes médicos realizados al ingreso del trabajador, periódicamente y al momento de su cese, orientados a la detección de enfermedades profesionales y lesiones de posible aparición en razón a la exposición de riesgos presentes en el centro de trabajo.
4. **Exposición Ocupacional.** - Se define como la presencia de un factor de riesgo sea físico, químico, biológico, ergonómico o psicosocial en contacto con el trabajador en el ambiente laboral, por un determinado tiempo.
5. **Factores de Riesgo Ocupacionales.** - Agentes de naturaleza física, química, biológica o aquellas resultantes de la interacción entre el trabajador y su ambiente laboral, tales como psicológicos y ergonómicos, que pueden



	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 9 de 18	

causar daño a la salud. Denominados también factores de riesgos ocupacionales, agentes o factores ambientales o peligros.

6. **Guía Técnica.** - Documento normativo del Ministerio de Salud con el que se define por escrito y de manera detallada el desarrollo de determinados procesos, procedimientos y actividades.
7. **Listado de Enfermedades Profesionales.** - Es la relación de todas y cada una de las enfermedades profesionales vigentes en el Perú, aprobadas por Resolución Ministerial N° 480-2008/MINSA que aprobó la NTS N° 068-MINSA/DGSP-V.1. “Norma Técnica de Salud que establece el Listado de Enfermedades Profesionales”.
8. **Medicina Ocupacional.** - Especialidad médica, que busca controlar los factores de riesgo ocupacionales, así como de diagnosticar y tratar precozmente los accidentes de trabajo y enfermedades relacionadas al trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores.
9. **Ocupación.** - Es la tarea o actividad que una persona desempeña en su centro de trabajo y que puede estar relacionada o no con su profesión (nivel de educación), y por la cual recibe una remuneración económica o un beneficio.
10. **Pre patológico.** - Etapa del proceso Salud – Enfermedad que ocurre antes de las manifestaciones clínicas y depende de las condiciones del medio ambiente, el agente y el huésped. Representan para el huésped los factores de riesgo, que pueden ser de dos clases: endógenos (condiciones genéticas, inmunitarias, anímicas, etc.) y exógenos (el medio ecológico, que depende del agente). Este período ocurre antes de la enfermedad, lo que nos permite saber cuándo aparecerá para poder contrarrestarla.
11. **Póliza.** - Documento que sirve para demostrar la validez de un contrato, en seguros, bolsa y en otros aspectos que pudiera causar daño; en él aparecen las condiciones, características, cláusulas, etc., del contrato.

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 10 de 18	


12. **Psicología Ocupacional.** - Especialidad que tiene por objeto promover y proteger la salud mental del trabajador expuesto a factores de riesgo ocupacionales que pueden alterar su salud integral.
13. **Riesgo Ocupacional.** - Probabilidad de daño a la salud por la exposición a factores de riesgo ocupacionales.
14. **Salud Ocupacional.** - Rama de la Salud Pública que tiene como finalidad promover y mantener el mayor grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones; prevenir todo daño a la salud causado por las condiciones de trabajo y por los factores de riesgo y, adecuar el trabajo al trabajador, atendiendo sus aptitudes y capacidades.
15. **Trabajador(a).** - Una persona que de forma voluntaria presta sus servicios remunerados en un centro de trabajo o bien como trabajador independiente.
16. **Tratamiento.** - Conjunto de medios farmacológicos, físicos u otros que se emplean para curar o aliviar un deterioro de la salud, provocado por un accidente o por una enfermedad.
17. **Vigilancia.** - Proceso que consiste en la identificación, análisis, interpretación y difusión sistemática de datos colectados, generalmente, por medio de métodos que se distinguen por ser prácticos, uniformes y rápidos, que sirven para observar las tendencias en tiempo, lugar y persona. Con ellos pueden observarse o anticiparse cambios, que requieren acciones oportunas, como la investigación o la aplicación de medidas de prevención y control.

## 7. Especificaciones

Se considera los siguientes puntos para el desarrollo del Programa de vigilancia médica ocupacional.

### a. Evaluaciones Médicas ocupacionales:

Los exámenes médicos ocupacionales que deben considerarse para una detección temprana de cualquier enfermedad ocupacional o condición de salud pre patológica que requiera atención o restricción en su labor son:

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 11 de 18	


- EMPO
- EMOA
- EMOR.
- Evaluaciones complementarias.

Sera registrada en una *base de seguimiento en Excel* de los EMPO, EMOA y EMOR de los trabajadores, con puestos, fecha de vencimiento y observaciones, entre otros. **(Anexo N°01).**

#### **b. Evaluaciones del riesgo de exposición.**

- **Evaluaciones cualitativas de los agentes o factores de riesgo:**  
Comprende de naturaleza: físicos, químicos y biológicos de acuerdo con las metodologías de la Gestión del Riesgo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo del Perú (MTPE), National Institut for Occupational Safety and Health de los EE.UU. (NIOSH) o de la Occupational Safety y Health Administration de los EE.UU. (OSHA).
- **Evaluaciones cuantitativas para aquellos agentes o factores de riesgos:**  
Existen agentes de riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales que deben ser medidos de acuerdo con las disposiciones de Higiene Ocupacional establecidas según:
  - La Ley N° 26842, ley General de Salud, Capítulo VII de la Higiene y Seguridad de los Ambientes de Trabajo.
  - Decreto Supremo N°024-2016-EM Capítulo XI Higiene Ocupacional, artículo 100 al 116.

La información de los monitoreos va a confirmar o desestimar los Programas específicos de vigilancia médica ocupacional generados.

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 12 de 18	

### c. Evaluaciones médicas asistenciales.

Las evaluaciones médicas asistenciales realizadas por el centro médico en mina y en las clínicas externas, permitirán tener una información de la condición del trabajador, ya sea por:

- Enfermedad común.
- Accidente de trabajo.
- Condiciones pre patológicas.

Deberá contener:

- Informe Trimestral de Vigilancia Epidemiológica, para observar el comportamiento de las patologías prevalentes e identificar alguna que requiera.
- Seguimiento de los casos de Accidentes de Trabajo y condiciones pre patológicas y asegurar una adecuada reinserción a la actividad laboral del colaborador sin ir en desmedro de su recuperación y/o salud.

### d. Indicadores


Los indicadores para considerar en el Programa de Vigilancia Médica Ocupacional general:

**Numero de trabajadores Activos:** Numero de trabajadores activos incluyendo personal en mina y personal en descanso asignado a Alpayana.

**Índice de frecuencia de enfermedad profesional (IFEP):**

$$\frac{\text{Numero de enfermedades profesionales} * 1000000}{\text{Número de horas hombre trabajada}}$$

**Índice de severidad de enfermedad profesional (ISEP):**

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 13 de 18	

Número de días perdidos por enfermedad profesionales \* 1000000

Número de horas hombre trabajada

**Indicador de vigencia de exámenes médicos:**

Número de exámenes médicos vigentes

Número de trabajadores activos

**Indicador de entrega de resultados de exámenes médicos a los trabajadores:**

Número de exámenes médicos vigentes entregados

Número de trabajadores activos

**Indicador de seguimiento a observaciones medicas:**

Número de trabajadores que levantaron observaciones del mes

Número de trabajadores con observaciones por vencer del mes

**Registro y seguimiento de casos de accidente de trabajo:**

Número de trabajadores con accidente de trabajo registrados y seguidos


Número de trabajadores con accidente de trabajo en el mes

- e. Registro** A la actualidad no se ha registrado enfermedades ocupacionales, más se registrará en base al **Anexo N°02**.

**8. Cronograma de actividades**

Debe incluir objetivo, las actividades, detalle de tareas, responsables, el mes que se realizará, indicadores y % del avance de los indicadores.

Se refiere al cronograma del Programa de Vigilancia Médica Ocupacional. (**Anexo N°03**).

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 14 de 18	


Programas específicos del Programa de Vigilancia Médica Ocupacional.

Enumere los Programas específicos de vigilancia, según la matriz de identificación y evaluación cualitativa de agentes ocupacionales.

- Programa de prevención de trastornos músculo esqueléticos.
- Programa de protección solar.
- Programa de vida saludable.
- Programa de inmunizaciones.
- Programa de conservación auditiva.
- Programa de conservación respiratoria.
- Etc.


## 9. Anexos

- Anexo N°01: Seguimiento de EMOS.**
- Anexo N°02: Registro de Enfermedades Ocupacionales.**
- Anexo N°03: Ejemplo de cronograma del Programa de Vigilancia Médica Ocupacional.**

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 15 de 18	

a. Anexo N°01: Seguimiento de EMOS.

AFILIADO	APellidos y Nombres	STATUS	GRUPO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	PUESTO	PROCESO	TOLIMA	CENTRO DE TRABAJO	TIPO DE EMOS	SEDE	FECHA DE EMOS	FECHA DE EMOS SIGUIENTE	ESTADO DE EMOS	FECHA DE EMOS SIGUIENTE	GRUPO DE EMOS	GRUPO DE EMOS SIGUIENTE
2023	ANGELES CASTILLO ROBER NIQUE	ACTIVO	32988774	19/03/1975	48	DRILL MASTER	LIMA	943884035	NATCLAR	PERIODICO	LIMA	4/05/2023	12/10/2023	VERDE	4/10/2024	79	OPOSITIVO
2023	CARHUARICA DURAND JOEL PERCY	ACTIVO	7255232	28/10/1981	32	TECNICO UNDERGROUND	LIMA	934855503	NATCLAR	PERIODICO	LIMA	9/02/2023	9/02/2024	249	9/02/2024	249	OPOSITIVO
2023	CHAVEZ MORI ALEJANDRO	ACTIVO	90635679	02/04/1976	45	GERENTE COMERCIAL	LIMA	999754348	NATCLAR	PERIODICO	LIMA	9/10/2023	9/10/2024	55	9/10/2024	239	APOSITIVO
2023	CUBA STUVA ANTONIO	ACTIVO	41230552	14/02/1962	61	ACCOUNT MANAGER	LIMA	953299493	NATCLAR	PERIODICO	LIMA	3/08/2023	3/07/2024	71	3/07/2024	71	APOSITIVO
2023	JULCA LEON NELSON RIGUI	ACTIVO	44378400	03/06/1987	36	TECNICO UNDERGROUND	JUNIN	932046679	NATCLAR	PERIODICO	LIMA	4/04/2023	10/05/2022	VERDE	4/02/2024	98	
2023	INDA RODAS MARILIANO	ACTIVO	80089402	14/04/1979	44	TECNICO UNDERGROUND	APURIMAC	905600043	NATCLAR	PERIODICO	LIMA	5/16/2023	5/16/2024	103	5/16/2024	103	OPOSITIVO
2023	ROBLES AREVALO ERICK	ACTIVO	73358042	23/09/1992	31	TECNICO UNDERGROUND	HUANUCO	900802967	NATCLAR	PERIODICO	LIMA	2/02/2023	2/02/2024	17	2/02/2024	17	OPOSITIVO
2023	LAZO MEJIA OSCAR ORLANDO	ACTIVO	72378519	09/04/1992	31	ASISTENTE DE PLANEAMIENTO	LIMA	94224916	NATCLAR	PERIODICO	LIMA	1/09/2023	1/09/2024	15	1/09/2024	15	
2023	SAURICOPA JUAN MIGUEL ANGEL	ACTIVO	43910368	03/02/1986	37	SUPERVISOR DHS	HUANCAVELICA	986855363	NATCLAR	PERIODICO	LIMA	3/08/2023	02/08/2023	VERDE	3/07/2024	71	OPOSITIVO
2023	GUINICACALDEPON RODRIGUEZ MANUEL	ACTIVO	4342576	04/10/1981	42	TECNICO UNDERGROUND	LIMA	988977809	NATCLAR	PREOCUPACIONAL	LIMA	3/10/2023	3/10/2024	56	3/10/2024	56	APOSITIVO
2023	ALEJANDRO HURTADO ALEX FORTUNATO	ACTIVO	48470734	27/10/1994	29	TECNICO UNDERGROUND	LIMA	956373204	NATCLAR	PREOCUPACIONAL	LIMA	3/10/2023	3/10/2024	53	3/10/2024	53	OPOSITIVO
2023	PEREDA TORRES SEGUNDO JOSE	ACTIVO	39038520	31/05/1977	46	JEFE DE UNDERGROUND	LIMA	976988331	NATCLAR	PREOCUPACIONAL	LIMA	5/06/2023	5/06/2024	101	5/05/2024	100	OPOSITIVO
2023	MEDRANO ALAGSA RIVER OLIVER	ACTIVO	48725378	06/10/1990	33	TECNICO UNDERGROUND	LIMA	966357957	NATCLAR	PREOCUPACIONAL	LIMA	4/10/2023	4/10/2024	96	4/10/2024	96	OPOSITIVO
2023	VILCHEZ AGUIRRE PERESA	ACTIVO	48767629	13/11/1993	30	TECNICO UNDERGROUND	LIMA	950558467	NATCLAR	PREOCUPACIONAL	LIMA	3/07/2023	3/05/2024	70	3/05/2024	70	
2023	ALCANTARA ARRIETA LIZEL PELEU	ACTIVO	41100328	04/07/1981	42	TECNICO UNDERGROUND	LIMA	987100978	NATCLAR	PREOCUPACIONAL	LIMA	9/09/2023	9/09/2024	257	9/09/2024	257	OPOSITIVO
2023	GUARACA MALDONADO VILFREDO ELOY	ACTIVO	49518849	03/10/1987	36	TECNICO UNDERGROUND	LIMA	995734347	NATCLAR	PREOCUPACIONAL	LIMA	9/09/2023	9/09/2024	257	9/09/2024	257	OPOSITIVO
2023	REYES DELGADO CLINTON JONAS	ACTIVO	70870258	20/11/1992	31	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO SUG	LIMA	987527532	NATCLAR	PREOCUPACIONAL	LIMA	10/04/2023	4/02/2024	100	10/03/2024	281	OPOSITIVO
2023	JARA RUIRAY JAVIER JONAS	ACTIVO	49428331	10/11/1979	44	ESPECIALISTA UG	LIMA	944224181	NATCLAR	PREOCUPACIONAL	LIMA	1/11/2023	1/11/2024	299	1/11/2024	299	APOSITIVO

	PROGRAMA DE VIGILANCIA MÉDICA OCUPACIONAL		Joy Global (Perú) S.A.C.
	Sistema Integrado de Gestión		
	Código: PASHO-ALP-01	Versión: 01	
	Área: EHS	Página 16 de 18	

**b. Anexo N°02: Registro de Enfermedades Ocupacionales**

REGISTRO DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES																													
N° REGISTRO:																													
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:																													
1 RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		2 RUC		3 DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)										4 TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		5 N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL													
6 AÑO DE INICIO DE LA ACTIVIDAD		7 COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO										8 LINEAS DE PRODUCCIÓN Y/O SERVICIOS																	
		N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR		N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR		NOMBRE DE LA ASEGURADORA																							
Completar solo si contrata servicios de intermediación o tercerización:																													
DATOS DEL EMPLEADOR DE INTERMEDIACIÓN, TERCERIZACIÓN, CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, OTROS:																													
9 RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		10 RUC		11 DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)										12 TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA		13 N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL													
14 AÑO DE INICIO DE LA ACTIVIDAD		15 COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO										16 LINEAS DE PRODUCCIÓN Y/O SERVICIOS																	
		N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR		N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR		NOMBRE DE LA ASEGURADORA																							
DATOS REFERENTES A LA ENFERMEDAD OCUPACIONAL																													
17 TIPO DE AGENTE QUE ORIGINÓ LA ENFERMEDAD OCUPACIONAL (VER TABLA REFERENCIAL 1)		18 AÑO:		19 N° ENFERMEDADES OCUPACIONALES PRESENTADAS EN CADA MES POR TIPO DE AGENTE										20 NOMBRE DE LA ENFERMEDAD OCUPACIONAL		21 PARTE DEL CUERPO O SISTEMA DEL TRABAJADOR AFECTADO		22 N° TRAB. AFECTADOS		23 ÁREAS		24 N° DE CAMBIOS DE PUESTOS GENERADOS DE SER EL CASO							
				E F M A M J J A S O N D																									
24 TABLA REFERENCIAL 1: TIPO S DE AGENTES																													
FÍSICO		QUÍMICO		BIOLÓGICO		DISEÑO NÓMICO		PSICOSOCIALES																					
Ruido	F1 Gases	Q1 Virus		B1 Manipulación (má de carga de carga)		D1 Hostigamiento psicológico		P1																					
Vibración	F2 Vapores	Q2 Bacterias		B2 Diseño de puesto inadecuado		D2 Estrés laboral		P2																					
Iluminación	F3 Nebulinas	Q3 Hongos		B3 Posturas inadecuadas		D3 Turno rotativo		P3																					
Ventilación	F4 Rocío	Q4 Parasitos		B4 Trabajos repetitivos		D4 Falta de comunicación y entrenamiento		P4																					
Presión alta o baja	F5 Polvo	Q5 Insectos		B5 Otros, indicar		D5 Autoritarismo		P5																					
Temperatura (Calor o frío)	F6 Humos	Q6 Roedores		B6		Otros, indicar		P6																					
Humedad	F7 Líquidos	Q7		B7																									
Radiación en general	F8 Otros, indicar	Q8 Otros, indicar		B8																									
Otros, indicar	F9																												
25 DETALLE DE LAS CAUSAS QUE GENERAN LAS ENFERMEDADES OCUPACIONALES POR TIPO DE AGENTE																													
Adjuntar documento en el que consten las causas que generan las enfermedades ocupacionales y adicionalmente indicar una breve descripción de las labores desarrolladas por el trabajador antes de adquirir la enfermedad.																													
26 COMPLETAR SÓLO EN CASO DE EMPLEO DE SUSTANCIAS CANCERIGENAS (Ref. D.S. 039-93-PCM / D.S. 016-2006-SA)																													
RELACIÓN DE SUSTANCIAS CANCERIGENAS												SE HAN REALIZADO MONITOREOS DE LOS AGENTES PRESENTES EN EL AMBIENTE (SI/NO)																	
27 MEDIDAS CORRECTIVAS																													
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA												RESPONSABLE						FECHA DE EJECUCIÓN						Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (realizada, pendiente, en ejecución)					
1.-																		DÍA MES AÑO											
2.-																													
Insertar tantos renglones como sean necesarios.																													
28 RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN																													
Nombre:												Cargo:						Fecha:						Firma:					
Nombre:												Cargo:						Fecha:						Firma:					



